

# Test de valeurs organisationnelles COMPMETRICA



De nombreuses études ont démontré qu'il existe un lien direct entre les valeurs et l'efficacité organisationnelle. Afin de parvenir à un meilleur rendement, le **Test de valeurs organisationnelles** présente les « similarités » entre les valeurs de la personne et celles de l'organisation. Cette information permet d'obtenir une plus grande satisfaction par rapport aux tâches à accomplir, à la nature de l'emploi, à l'organisation, donc un niveau d'engagement plus élevé de la part des employés et un meilleur taux de rétention. Le diagnostic réalisé par le **TVO** représente ainsi une solution efficace à plusieurs défis en lien vos ressources humaines !

## Description

- Le test permet d'identifier les valeurs organisationnelles d'une personne, d'un groupe, d'une unité de travail ou même d'une organisation dans son ensemble.
- Le test, qui évalue le degré d'importance de trente-quatre (34) valeurs organisationnelles génériques, tient compte des croyances fondamentales et de l'importance accordée aux personnes, aux processus et aux résultats, et ce, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation.
- Ce test comporte deux sections :
  - **Section 1** : Mise en rang des dix-sept (17) valeurs organisationnelles selon un choix personnel (4 simulations)
  - **Section 2** : Priorisation des valeurs organisationnelles selon des paires d'énoncés (40 paires d'énoncés)

## Clientèle visée

Toutes les organisations désirant privilégier l'approche des valeurs organisationnelles auprès de leurs employés actuels ou futurs.

## Modalités

### Durée

- Approximativement quarante-cinq (45) à cinquante-cinq (55) minutes

### Délais de correction

- Administration papier-crayon : Deux (2) jours ouvrables
- Administration Web : Rapport instantané

(Peuvent varier en fonction d'arrangements spéciaux et de tarifs négociés selon le nombre de copies à corriger, les besoins du client et la disponibilité des services de correction de Compmetrica).

### Langues disponibles

- Français
- Anglais
- Espagnol (disponible sous peu)



## Son utilité

Le **Test de valeurs organisationnelles (TVO) COMPMETRICA** permet d'identifier les valeurs les plus importantes en tenant compte du rang qui leur a été attribué. Le **TVO** peut être utilisé dans un grand nombre de contextes :

### 1- Identification des valeurs corporatives :

- Comme outil permettant à un groupe de décideurs d'identifier les valeurs organisationnelles de leur entreprise.

### 2- Relation entre le personnel et l'organisation :

- Pour comparer les valeurs entre deux groupes au sein de la même organisation afin d'identifier les convergences et les divergences envers deux grandes catégories de valeurs.

### 3- Benchmarking :

- Pour comparer les valeurs d'une organisation à celles partagées par des entreprises œuvrant dans 17 secteurs d'activités différents.

### 4- Sélection du personnel :

- Comme outil permettant de sélectionner des candidats(es) désireux(es) de se joindre à une organisation. Le TVO calcule un indice de concordance à partir duquel on peut établir un point de coupure.

### 5- Rétention du personnel :

- Pour effectuer une analyse des valeurs des employés dans le but d'identifier les personnes les plus susceptibles de demeurer au sein d'une organisation.

### 6- Fusion d'entreprise :

- Pour comparer les valeurs partagées par les employés de deux organisations désirant se fusionner.

### 7- Développement organisationnel :

- Comme outil permettant d'identifier les besoins en développement organisationnel par le biais d'une comparaison des valeurs corporatives partagées par :
  - a. La direction et les employés;
  - b. Deux groupes d'employés (ex. l'unité de production et celle des ventes);
  - c. Tout autre regroupement significatif.

## Types de rapports disponibles

- Rapport comparaison
- Rapport individuel
- Rapport industriel

