

Test d'intérêt à la gestion COMPMETRICA



Le **Test d'intérêt à la gestion** permet d'évaluer les intérêts d'une personne vis-à-vis la fonction de gestion. Ce test a été développé afin d'offrir aux gens un outil leur permettant d'entreprendre un processus de réflexion dans une perspective de cheminement de carrière. Il est également un outil de référence pour les gestionnaires afin d'accompagner leurs employés qui désireraient discuter de leurs résultats et de leur carrière avec eux.

Description

- Ce test contient cinquante-quatre (54) paires d'énoncés sur l'intérêt à occuper une fonction de gestionnaire
- Ce test ne mesure pas les habiletés ou les compétences en gestion
- Ce test doit être considéré comme un outil d'exploration et de développement professionnel

Modalités

Durée

- Quinze (15) minutes

Délais de correction

- Administration papier-Crayon : Deux (2) jours ouvrables
- Administration Web : Rapport instantané

Langues disponibles

- Français
- Anglais

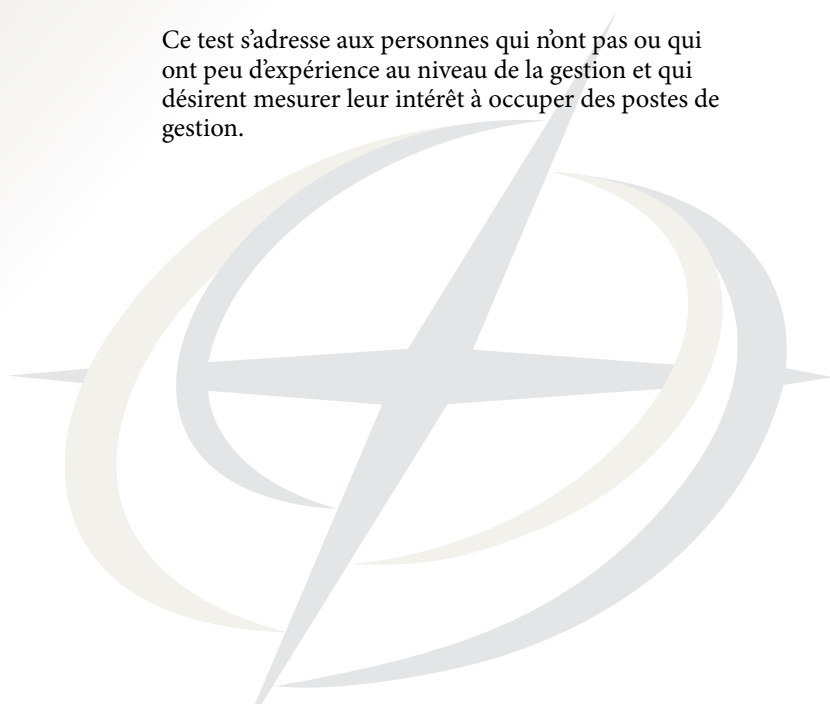
Niveau de qualification

Niveau A :

- Ce test ne mesure aucune compétence. Il mesure l'intérêt d'une personne envers la fonction de gestion.

Clientèle visée

Ce test s'adresse aux personnes qui n'ont pas ou qui ont peu d'expérience au niveau de la gestion et qui désirent mesurer leur intérêt à occuper des postes de gestion.



Types de rapports

TEST D'INTÉRÊT À LA GESTION COMPMETRICA
Genériset / Participat, Jean Date : 2015/02

RAPPORT D'ÉVALUATION

Introduction

Le Test d'intérêt à la gestion Compmetrica (TIG) vise à évaluer votre intérêt pour la fonction de gestion. Il permet de donner une estimation juste du niveau d'adéquation de vos intérêts avec les exigences de la fonction d'un gestionnaire.

Le test mesure trois (3) dimensions principales reliées à des fonctions de gestion. Pour chacune de ces dimensions, vous retrouvez des sous-dimensions qui vous donnent d'autres détails sur votre intérêt à occuper des postes en gestion. Les résultats obtenus au Test d'intérêt à la gestion Compmetrica aident à faire la comparaison entre votre profil et celui de gens occupant ce type de fonctions.

Vos résultats reflètent vos intérêts. Ces résultats peuvent influencer votre niveau de satisfaction et de productivité dans vos choix de carrière. Vous pouvez discuter de vos résultats avec votre gestionnaire ou avec toute autre personne impliquée dans votre plan de carrière et découvrir ainsi des occasions de carrières intéressantes.

Il est important de vous rappeler que ce test ne vise pas à évaluer vos habiletés ou vos compétences en gestion.

Échelle d'évaluation

L'échelle d'évaluation utilisée dans ce rapport est la suivante :

| | |
|---|--------------------------------------|
| 5 | Intérêt très élevé pour la gestion |
| 4 | Intérêt élevé pour la gestion |
| 3 | Intérêt modéré pour la gestion |
| 2 | Faible intérêt pour la gestion |
| 1 | Traie faible intérêt pour la gestion |

TEST D'INTÉRÊT À LA GESTION COMPMETRICA
Genériset / Participat, Jean Date : 2015/02

Résultat global

Voire résultat global :

| | | |
|-----------------------------|-------------|--|
| INTÉRÊT À LA GESTION | [8,7 / 6] | |
|-----------------------------|-------------|--|

Vous démontrez un intérêt modéré en lien avec la fonction de gestion.

La section ci-dessous affiche les résultats obtenus aux trois (3) dimensions principales reliées à des fonctions de gestion. Les résultats détaillés sont présentés dans les pages qui suivent.

| | | |
|-----------------------------------|-----------|--|
| A LEADERSHIP | | |
| Autonomie | [2 / 5] | |
| Autorité | [3 / 5] | |
| Ouverture | [3 / 5] | |
| B ACCOMPLISSEMENT | | |
| Avancement | [6 / 6] | |
| Réalisation | [3 / 5] | |
| C INVESTISSEMENT PERSONNEL | | |
| Développement personnel | [5 / 5] | |
| Activités - Mode de vie | [5 / 5] | |

TEST D'INTÉRÊT À LA GESTION COMPMETRICA
Genériset / Participat, Jean Date : 2015/02

Résultats détaillés

A LEADERSHIP

Dimension **Leadership** : Cette dimension fait référence à votre intérêt à prendre le contrôle de votre environnement de travail, à innover et à susciter l'engagement de votre entourage. Cette partie présente trois (3) sous-dimensions clés ci-après.

| Sous-dimensions | Résultat |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Autonomie : votre niveau d'intérêt à fonctionner et à penser de manière indépendante et à assumer des responsabilités de gestion. | 2 |
| Autorité : votre niveau d'intérêt à être à l'avant-plan, à influencer les gens et à prendre le contrôle des situations. | 3 |
| Ouverture : votre niveau d'intérêt à travailler avec des gens provenant de différents milieux et à adopter des approches et des façons de faire novatrices. | 3 |
| MOYENNE | 2,7 / 5 |

Vous démontrez un faible intérêt pour la dimension Leadership, reliée directement à la fonction de gestion.

B ACCOMPLISSEMENT

Dimension **Accomplissement** : Cette dimension fait référence à votre intérêt à satisfaire vos aspirations pour un poste de gestion et à réaliser vos objectifs professionnels. Cette partie présente deux (2) sous-dimensions clés ci-après.

| Sous-dimensions | Résultat |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Avancement : votre niveau d'intérêt à vous dépasser en permanence dans le but d'acquiescer à des fonctions supérieures. | 5 |
| Réalisation : votre niveau d'intérêt à vous réaliser pleinement et à avoir le sentiment d'éprouver accompli. | 3 |
| MOYENNE | 4 / 5 |

Vous démontrez un intérêt élevé pour la dimension Accomplissement, reliée directement à la fonction de gestion.

www.compmetrica.com
1-888-776-1194

Personnalité - Intérêts - Valeurs

TEST D'INTÉRÊT À LA GESTION COMPMETRICA