



RAPPORT D'ÉVALUATION

Introduction

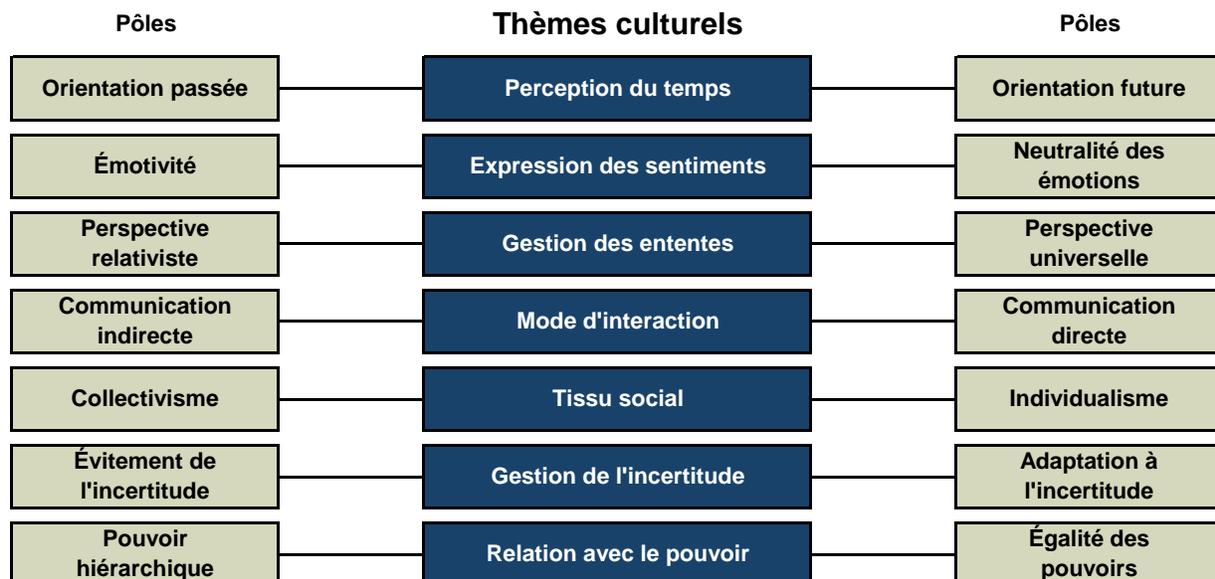


Le **Test d'approche face à la diversité (TAFAD)** vise à évaluer votre approche face à sept grands thèmes culturels.

Les organisations font quotidiennement face à la diversité, qu'elle soit culturelle ou générationnelle. Évaluer son approche personnelle face à celle-ci devient intéressant pour tout individu dans le cadre d'un processus de développement personnel, d'équipe ou organisationnel. Les résultats au test décrivent vos préférences face à sept (7) grands thèmes culturels. Chaque grand thème culturel comporte deux pôles opposés, pour un total de 14 résultats différents. Ces thèmes sont présentés ci-dessous et sont détaillés dans les pages suivantes.

Vos résultats reflètent votre approche face à la diversité. Vous pouvez discuter de vos résultats avec votre gestionnaire ou avec toute autre personne en qui vous avez confiance afin de regarder différentes perspectives de développement personnel et professionnel.

Il est important de vous rappeler que ce test **ne vise pas à évaluer vos habiletés ou vos compétences face à la diversité.**



* Confidentialité

Ce rapport est confidentiel et ne s'adresse uniquement qu'à vous. Il ne peut être transmis à une autre personne sans votre autorisation. Les résultats du test ne doivent pas être considérés dans un contexte de dotation. Comme son nom l'indique, ce test tient compte de votre approche face à la diversité et ne comporte aucun élément touchant à vos habiletés ou à vos compétences. Il se veut plutôt un outil d'exploration et de développement professionnel.

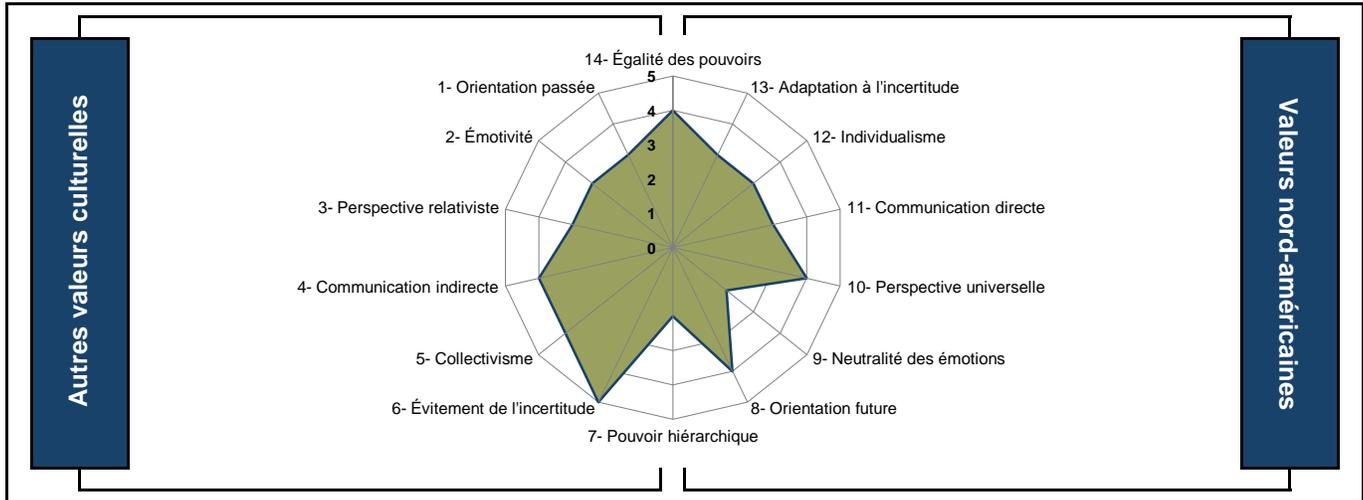
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

Résultats sommaires

Les résultats au test décrivent vos préférences quant aux sept (7) grands thèmes culturels. Chaque grand thème comporte deux (2) pôles opposés, pour un total de 14 résultats différents. Aux fins d'interprétation, notez qu'un résultat de **< 1 >** signifie que vous éprouvez des difficultés à interagir avec des gens qui privilégient la façon de faire illustrée dans le thème. Par contre, un résultat de **< 5 >** indique que vous vous sentez à l'aise de travailler avec des gens qui privilégient la façon de faire illustrée par le thème.



Degré d'ouverture		
<p>1 Orientation passée : Lorsque les gens accordent beaucoup d'importance aux coutumes, aux valeurs traditionnelles et au passé.</p> <p>2 Émotivité : Lorsque les gens révèlent spontanément leurs pensées et leurs émotions et qu'elles favorisent les discussions animées et les contacts.</p> <p>3 Perspective relativiste : Lorsque les gens croient que l'application des règles change en fonction des personnes impliquées ou des circonstances.</p> <p>4 Communication indirecte : Lorsque les gens favorisent la modestie, une approche basée sur le tact et la diplomatie et où la critique des autres n'a pas sa place.</p> <p>5 Collectivisme : Lorsque les gens croient que la communauté doit prendre en charge ses membres et que la loyauté au groupe est inconditionnelle.</p> <p>6 Évitement de l'incertitude : Lorsque les gens évitent l'incertitude, préfèrent suivre des balises établies et ont tendance à être fatalistes.</p> <p>7 Pouvoir hiérarchique : Lorsque les gens valorisent le statut associé à l'ancienneté, le rang social ou hiérarchique.</p>		<p>8 Orientation future : Lorsque les gens accordent plus d'importance aux possibilités futures et aux perspectives d'avenir qu'aux traditions et au passé.</p> <p>9 Neutralité des émotions : Lorsque les gens valorisent la maîtrise de soi et des émotions et gardent une distance les uns par rapport aux autres.</p> <p>10 Perspective universelle : Lorsque les gens considèrent qu'il existe des règles universelles qui s'appliquent à tous, peu importe les circonstances.</p> <p>11 Communication directe : Lorsque les gens favorisent les communications franches, y compris les critiques éventuelles.</p> <p>12 Individualisme : Lorsque les gens croient qu'ils ont la responsabilité de satisfaire leurs besoins et qu'ils ne dépendent pas d'un groupe pour les prendre en charge.</p> <p>13 Adaptation à l'incertitude : Lorsque les gens s'adaptent à l'ambiguïté et croient qu'ils sont en contrôle de leur environnement et de leur destin.</p> <p>14 Égalité des pouvoirs : Lorsque les gens valorisent les autres en fonction de leurs compétences et de leurs réalisations et non en fonction de leur statut.</p>
<p>Légende</p> <p>Grande ouverture à cette valeur. Facilité à travailler avec des gens qui partagent cette façon de faire.</p> <p>Ouverture modérée à cette valeur. Échanges généralement harmonieux avec difficultés occasionnelles.</p> <p>Faible ouverture à cette valeur. Travailler avec des gens qui partagent cette valeur est un défi.</p>		

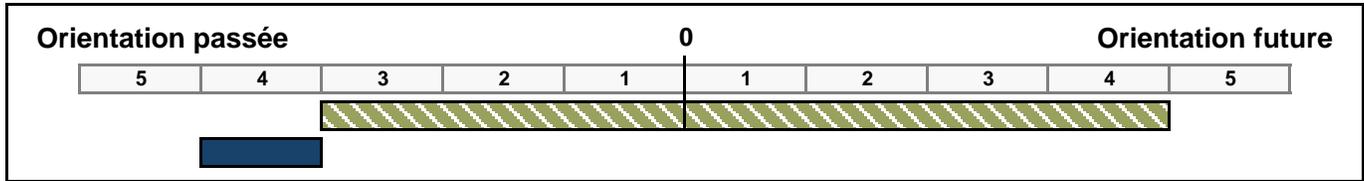
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

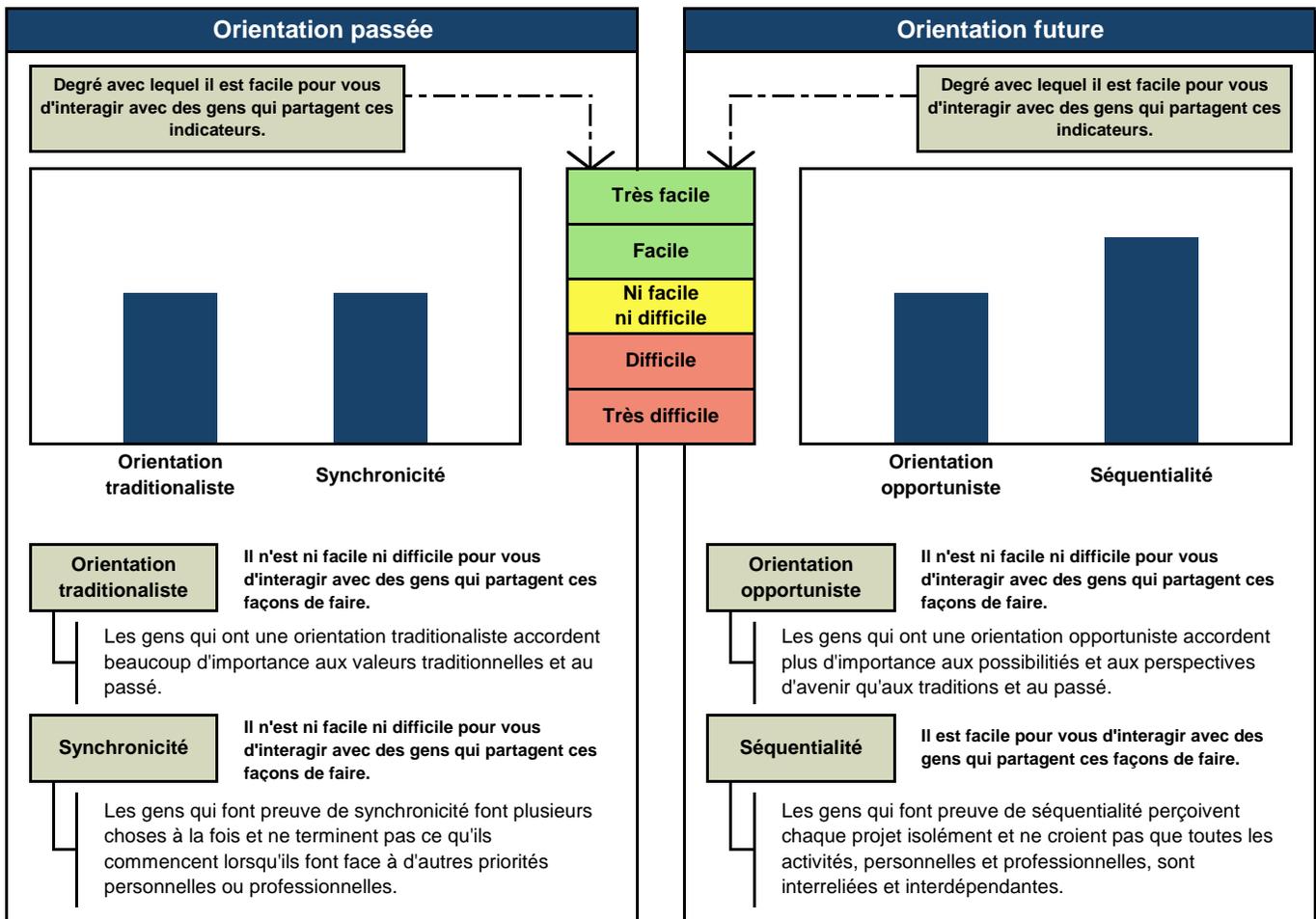
Date : 1er avril 2011

Résultats détaillés

Perception du temps



- Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur. Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui valorisent une **orientation future (droite)** ou **passée (gauche)**.
- Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs. Plus il est situé à **droite**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel l'**orientation future** prédomine. Plus il est situé à **gauche**, plus vous privilégiez un environnement axé sur l'**orientation passée**.



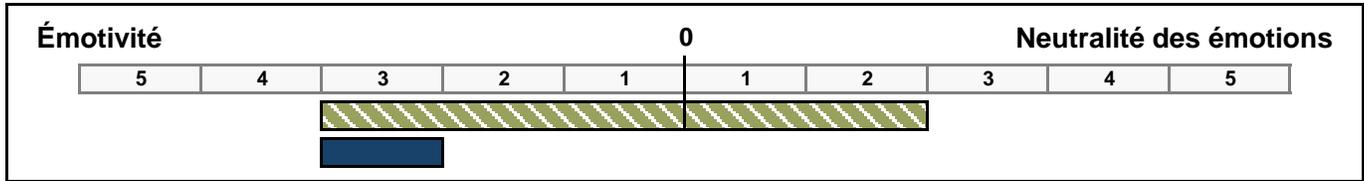
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

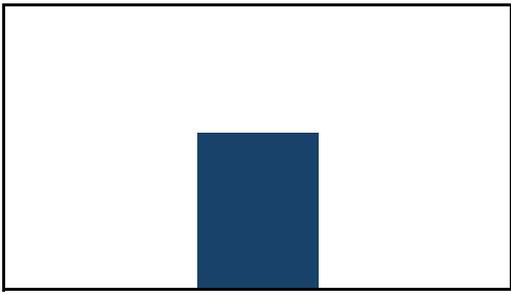
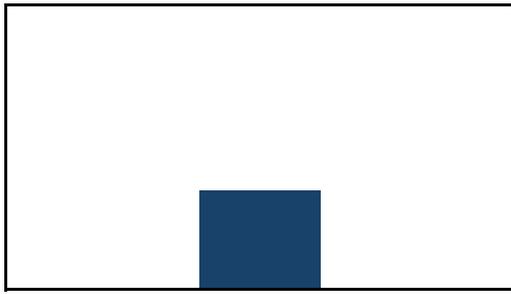
Résultats détaillés

Expression des sentiments



 Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur. Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui **gardent leurs sentiments pour eux (droite)** ou les **expriment librement (gauche)**.

 Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs. Plus il est situé à **droite**, plus vous privilégiez un environnement dans lequel on **exprime peu ses sentiments**. Plus il est situé à **gauche**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel vous pouvez **exprimer votre émotivité**.

Émotivité		Neutralité des émotions
Degré avec lequel il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces indicateurs.		Degré avec lequel il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces indicateurs.
<p>Expression des sentiments</p> 	<p>Très facile</p> <p>Facile</p> <p>Ni facile ni difficile</p> <p>Difficile</p> <p>Très difficile</p>	<p>Retenue des sentiments</p> 
<p>Expression des sentiments</p> <p>Il n'est ni facile ni difficile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.</p> <p>Les gens qui valorisent cette approche révèlent spontanément leurs pensées et leurs émotions et favorisent les discussions animées et les contacts physiques.</p>		<p>Retenue des sentiments</p> <p>Il est difficile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.</p> <p>Les gens qui favorisent cette approche valorisent la maîtrise de soi et des émotions et gardent une distance les uns par rapport aux autres.</p>

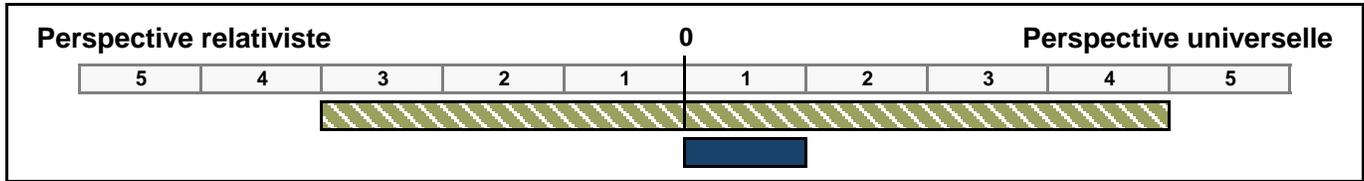
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

Résultats détaillés

Gestion des ententes



- Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur. Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui voient les règles de **façon rigoureuse (droite)** ou **façon flexible (gauche)**.
- Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs. Plus il est situé à **droite**, plus vous avez tendance à croire qu'il existe des **règles universelles** s'appliquant à tous. Plus il est situé à **gauche**, plus vous privilégiez un environnement dans lequel les **règles peuvent changer** selon les circonstances.

Perspective relativiste			Perspective universelle	
Degré avec lequel il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces indicateurs.			Degré avec lequel il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces indicateurs.	
Contrats évolutifs Il est difficile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.	Perspective évolutive de la réalité Il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.		Contrats formels Il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.	Perspective universelle de la réalité Il est facile pour vous d'interagir avec des gens qui partagent ces façons de faire.
Les gens qui préfèrent une approche où les contrats sont évolutifs croient que l'application des règles change en fonction des personnes impliquées ou des circonstances.	Les gens qui ont une perspective évolutive de la réalité croient que les façons de voir et d'interpréter les choses varient en fonction des circonstances, du point de vue ou de la culture de chacun.		Les gens qui préfèrent une approche où les contrats sont formels croient que les règles sont universelles et s'appliquent à tous, peu importe les circonstances.	Les gens qui ont une perspective universelle de la réalité croient que les façons de voir et d'interpréter les choses sont basées sur une compréhension commune partagée par tous et sur le fait qu'il n'existe qu'une seule vérité.

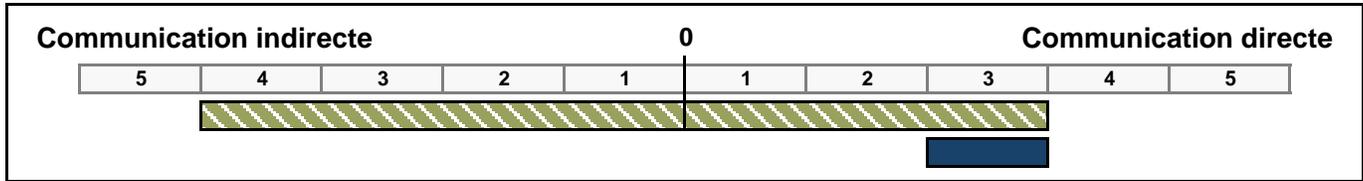
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

Résultats détaillés

Mode d'interaction



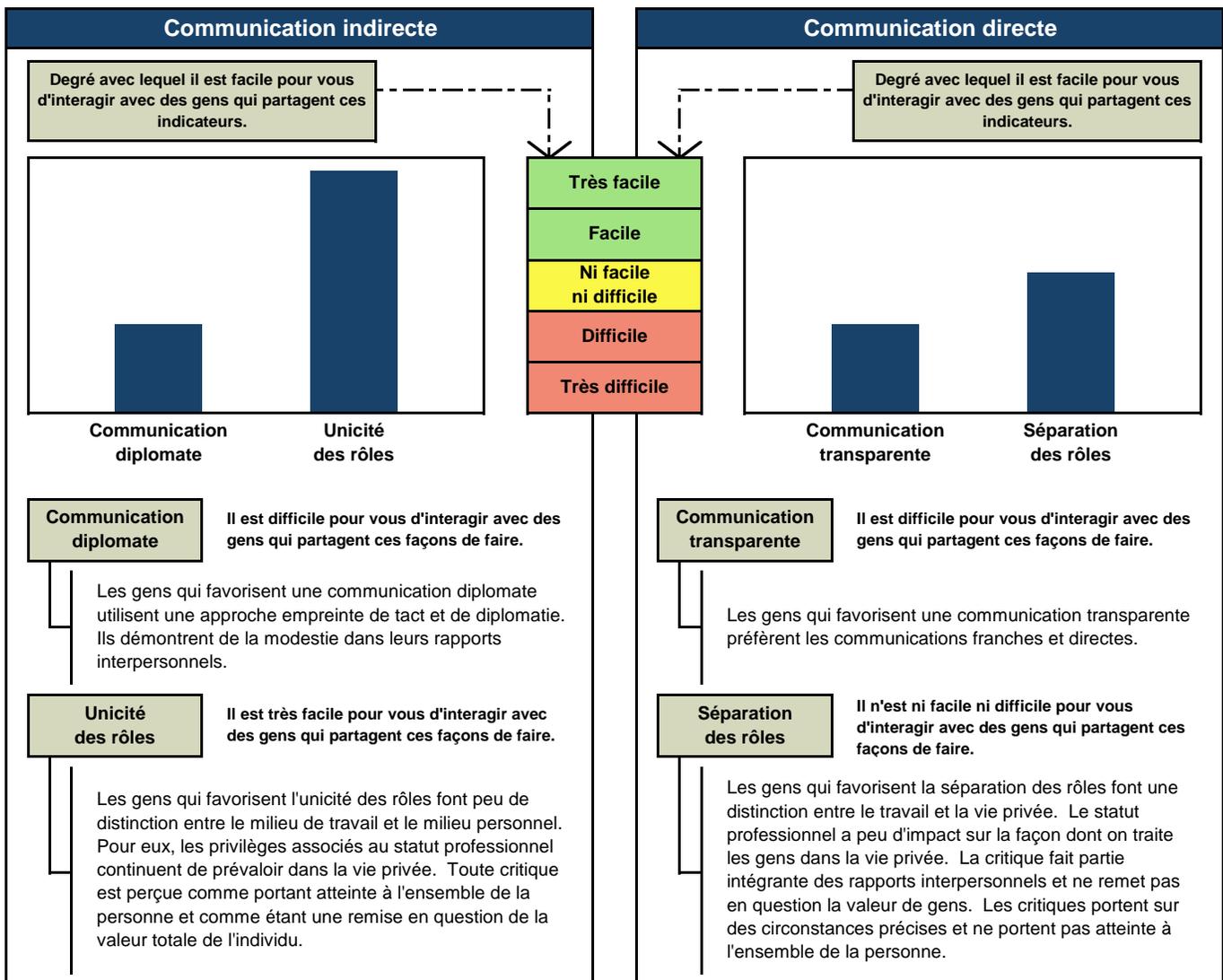
Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur.

Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui valorisent la **transparence (droite)** ou le **tact et la diplomatie (gauche)**.



Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs.

Plus il est situé à **droite**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel les gens démontrent de la **transparence** et communiquent leurs pensées directement. Plus il est situé à **gauche**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel les gens démontrent de la modestie et s'expriment avec beaucoup de **tact et de diplomatie**.



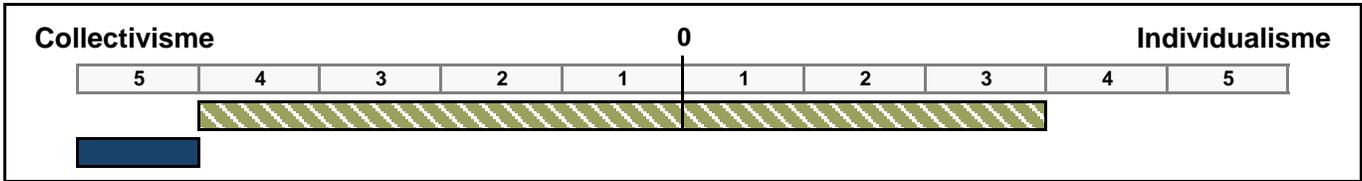
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

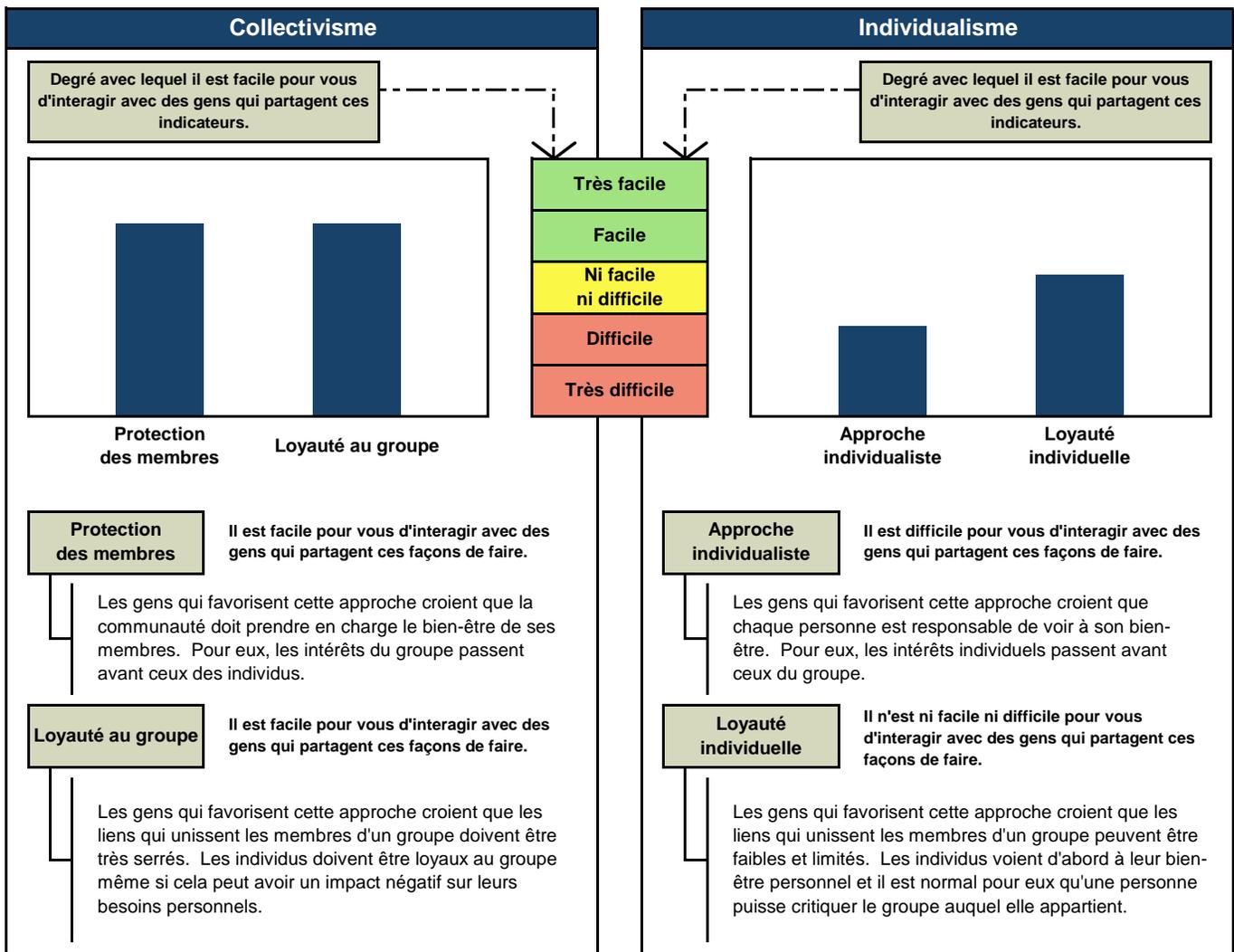
Résultats détaillés

Tissu social



 Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur. Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui sont **individualistes (droite)** ou **axés sur la communauté (gauche)**.

 Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs. Plus il est situé à **droite**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel les gens sont **individualistes** et sont personnellement en charge de leur bien-être. Plus il est situé à **gauche**, plus vous préférez un environnement dans lequel le **sens de communauté est très fort** et où le groupe prend en charge les besoins des individus.



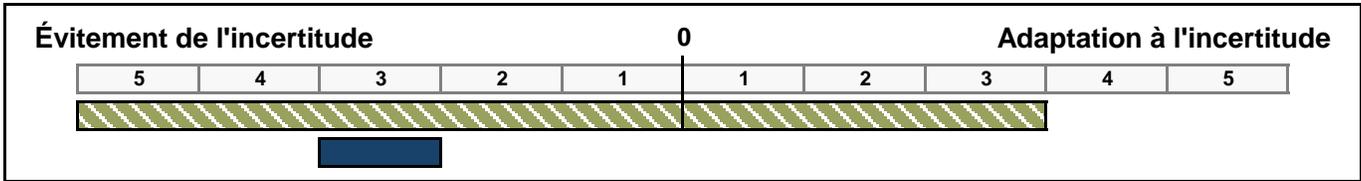
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

Résultats détaillés

Gestion de l'incertitude



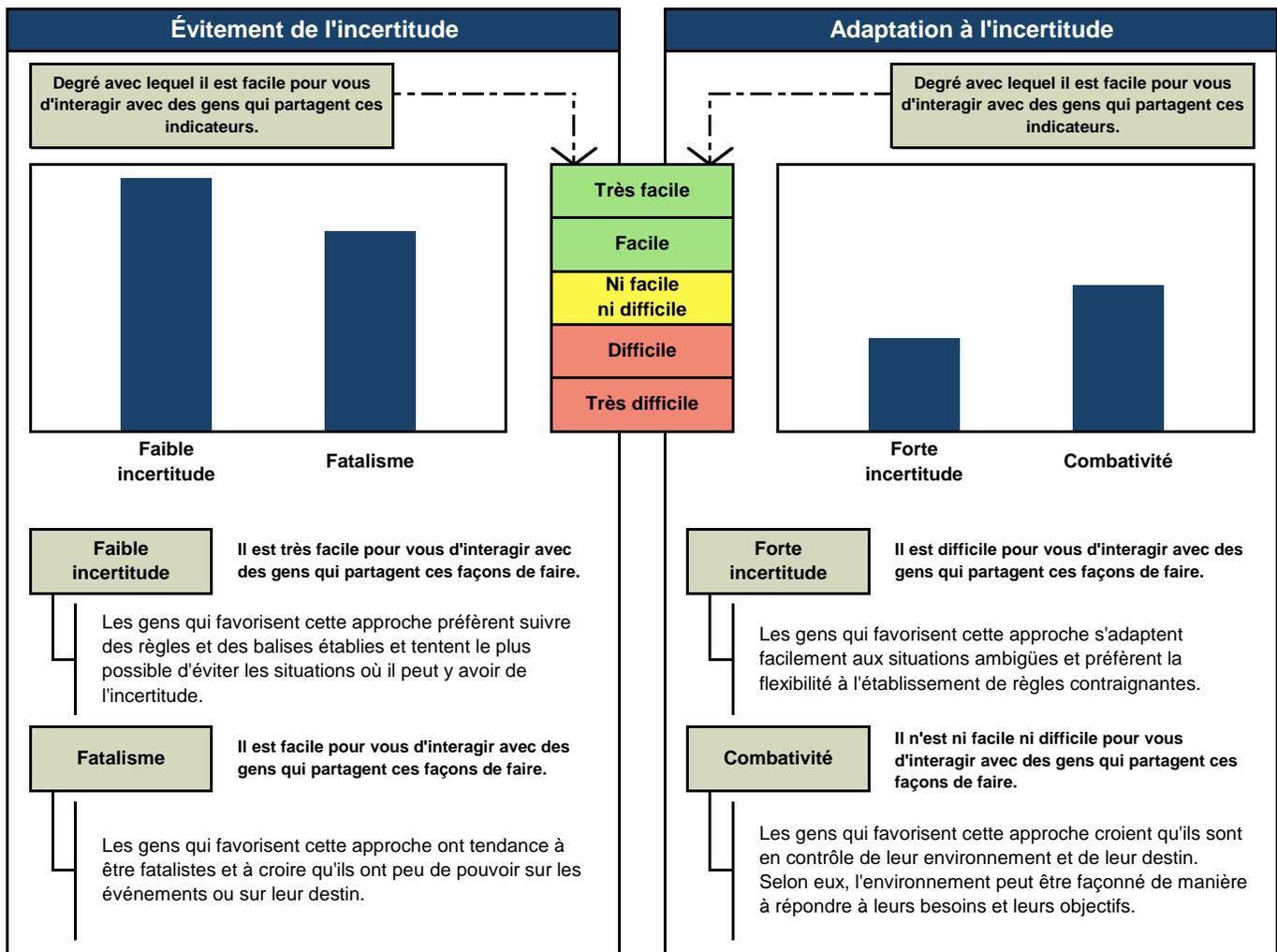
Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur.

Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui favorisent la **flexibilité (droite)** ou la **présence de règles claires (gauche)**.



Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs.

Plus il est situé à **droite**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel il peut y avoir de **l'incertitude et où on privilégie la flexibilité d'action**. Plus il est situé à **gauche**, plus vous préférez un environnement dans lequel les **règles sont claires** et où il y a peu d'incertitude.



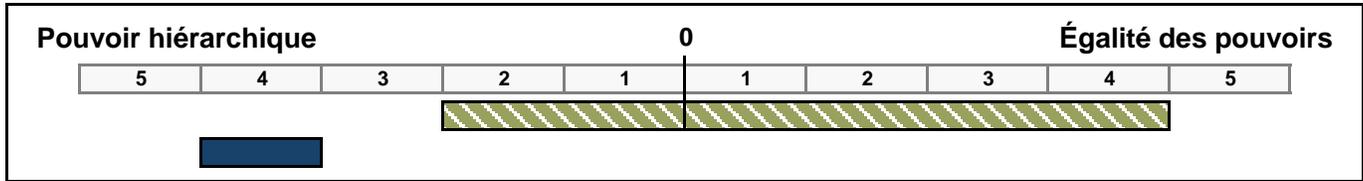
TEST D'APPROCHE FACE À LA DIVERSITÉ (TAFAD)

Candidat(e) : Jean Desjardins

Date : 1er avril 2011

Résultats détaillés

Relation avec le pouvoir



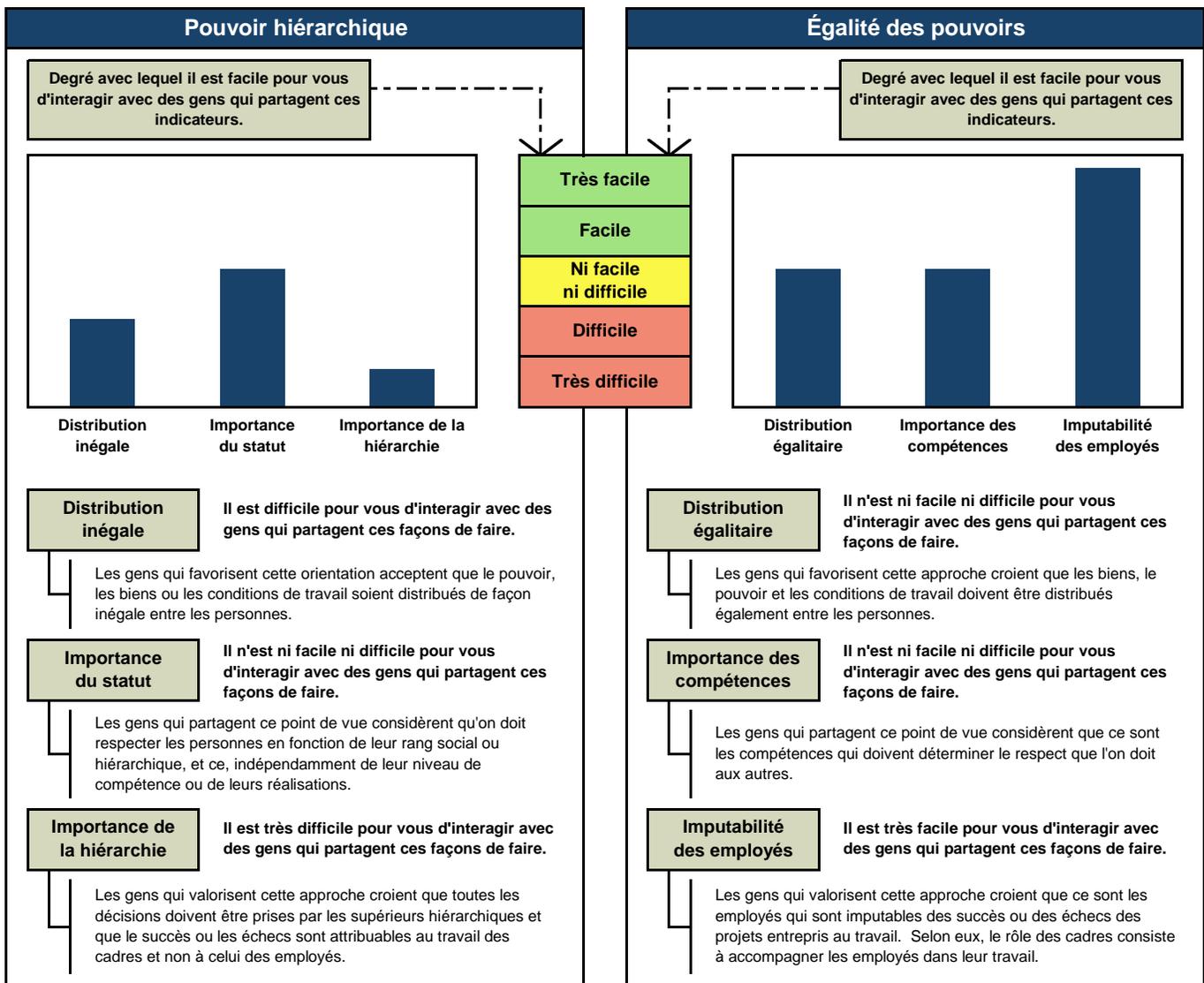
Le rectangle hachuré indique votre **degré de tolérance** par rapport aux gens qui partagent cette valeur.

Indépendamment de vos préférences personnelles, ce rectangle indique jusqu'à quel point vous êtes prêt à travailler avec des gens qui valorisent les **compétences (droite)** ou la **hiérarchie (gauche)**.



Le rectangle de couleur foncée indique votre **préférence personnelle** entre les deux valeurs.

Plus il est situé à **droite**, plus vous préférez travailler dans un environnement dans lequel les gens sont reconnus en fonction de leurs **compétences** et non de leur statut. Le pouvoir est distribué également et chacun a le droit de donner son opinion sur la marche à suivre. Plus il est situé à **gauche**, plus vous privilégiez un environnement dans lequel la **hiérarchie** prend une place importante.

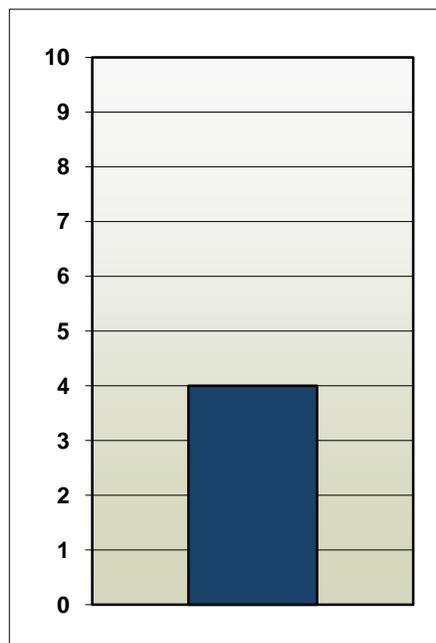


Degré général d'ouverture face à la diversité

Le degré d'ouverture à la diversité varie en fonction des valeurs auxquelles nous sommes confrontés. Certains modes de fonctionnement sont plus facilement acceptables que d'autres. De plus, le degré d'adaptation dépend en partie du fait que les idées ou les comportements démontrés sont radicaux ou modérés. Le concept d'ouverture à la diversité n'est donc pas un attribut monolithique.

Cependant, indépendamment des valeurs individuelles, certaines personnes sont plus facilement ouvertes à la diversité que d'autres. Le graphique suivant indique jusqu'à quel point votre degré d'ouverture aux façons de faire et de penser différentes se compare à celui de la population générale. Un indice élevé indique un haut niveau de tolérance et une grande capacité de s'adapter à la diversité. Un indice plus faible indique un attachement profond à ses valeurs culturelles et une certaine fermeture face aux façons de faire et de penser différentes.

Indice global d'ouverture à la diversité



← **Degré d'ouverture extrêmement élevé.** Vous n'avez aucune difficulté à vous adapter aux façons de faire et de penser différentes. La diversité culturelle fait partie de votre quotidien et vous êtes prêt à faire des concessions afin de vous adapter aux autres.

← **Degré d'ouverture modéré.** Vous êtes généralement ouvert à la diversité. Cependant, votre degré d'adaptation aux façons de faire et de penser différentes variera en fonction des circonstances ou des valeurs qui sont en jeu. Vous saurez vous adapter aux autres, mais vous vous attendez à ce que les autres s'adaptent également à vos valeurs et vos comportements.

← **Degré d'ouverture très faible.** Vous accordez une grande importance à vos valeurs de base et vous croyez qu'elles devraient être partagées par toutes les personnes, peu importe leur origine ou leur nationalité. Vous ne faites pas de concessions et n'êtes généralement pas prêt à vous adapter aux valeurs préconisées par les personnes qui ne sont pas de votre milieu.