

## TEST DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SAFE-T 11)

### RAPPORT D'ÉVALUATION

Personne candidate :  
Participant, Jean

Date d'évaluation :  
2012/09/01

# Test de santé et sécurité au travail

Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

## Introduction

Le **Test de santé et sécurité au travail** (SAFE-T) est un outil d'évaluation qui mesure les facteurs contribuant aux comportements sécuritaires des employés dans les organisations. Il a été élaboré à partir d'études scientifiques et professionnelles qui ont identifié les aspects personnels ayant un impact sur la santé et sécurité au travail. Le test SAFE-T évalue l'ensemble de ces aspects, soit les attitudes, les motivations, les perceptions et les caractéristiques personnelles.

Le rapport individuel présente les résultats obtenus par un participant. Ce rapport permet d'identifier les éléments contributifs ainsi que les zones d'amélioration possibles en matière de santé et sécurité au travail. Les résultats permettent également d'aider les spécialistes RH à identifier des axes de développement qui contribueront à l'amélioration des pratiques sécuritaires dans l'organisation.

## Indice de validité

L'indice de validité évalue la façon dont la personne a répondu aux questions du test. Le résultat obtenu indique si les réponses de la personne ont pu être influencées par le phénomène de désirabilité sociale.

### Résultat

	<b>Adéquat</b>	Un indice est considéré comme adéquat lorsque les réponses correspondent à celles fournies par la plupart des gens.
	<b>Modéré</b>	Un indice est considéré comme modéré lorsque la façon de répondre s'éloigne légèrement de la moyenne des gens et peut suggérer un faible effet de désirabilité sociale.
	<b>Atypique</b>	Un indice est considéré comme atypique lorsque le patron de réponses fournies est différent de ce que l'on observe habituellement et que la désirabilité sociale peut avoir joué un rôle dans la façon dont le test a été répondu.

## Résultat global

Le résultat global du participant indique jusqu'à quel point ses attitudes, ses perceptions, ses motivations et ses caractéristiques personnelles ressemblent à celles que l'on observe habituellement chez les personnes démontrant un comportement sécuritaire. Ce résultat est représenté par un indice de concordance entre ce qui est observé chez le participant et ce qui est généralement observé dans une approche sécuritaire.

Le rapport présente donc, tant pour le résultat global ainsi que pour chacun des aspects évalués, un indice de concordance faible, modéré ou élevé. Au moment d'interpréter les résultats du participant, prenez en considération ces indices et référez-vous à la légende présentée ci-bas. En ce qui a trait aux indices faibles et modérés, une attention particulière devrait être accordée aux résultats détaillés présentés dans les pages suivantes. Notez qu'un résultat global chiffré est également présenté pour chaque aspect mesuré. Le résultat global est la moyenne des résultats obtenus à chacun des facteurs et le résultat par facteur est la moyenne des résultats obtenus à chacun des volets mesurés dans ce facteur.

Légende	INDICE FAIBLE	INDICE MODÉRÉ	INDICE ÉLEVÉ
			
	(Risque élevé)	(Risque modéré)	(Forte correspondance)

# Test de santé et sécurité au travail

Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

## Distribution des aspects par facteur

Facteurs	Indice de concordance	Moyenne																				
<b>1   Perception de la sécurité au travail</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Niveau de risque :</th> <th>Plus élevé</th> <th>Modéré</th> <th>Peu élevé</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Perception de l'importance du programme de la sécurité au travail</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé	Perception de l'importance du programme de la sécurité au travail				Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants				Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs				Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues					4,5 / 5
Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé																			
Perception de l'importance du programme de la sécurité au travail																						
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants																						
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs																						
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues																						
<b>2   Motivation</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Niveau de risque :</th> <th>Plus élevé</th> <th>Modéré</th> <th>Peu élevé</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Motivation à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Motivation à répondre aux attentes de production, peu importe les risques</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé	Motivation à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps				Motivation à répondre aux attentes de production, peu importe les risques					3 / 5								
Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé																			
Motivation à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps																						
Motivation à répondre aux attentes de production, peu importe les risques																						
<b>3   Attitudes de sécurité</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Niveau de risque :</th> <th>Plus élevé</th> <th>Modéré</th> <th>Peu élevé</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Attitude vis-à-vis le programme de formation en santé et sécurité</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Attitude vis-à-vis le respect des règles de santé et sécurité</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Attitude vis-à-vis la culture de santé et sécurité</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Degré de responsabilité assumée</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé	Attitude vis-à-vis le programme de formation en santé et sécurité				Attitude vis-à-vis le respect des règles de santé et sécurité				Attitude vis-à-vis la culture de santé et sécurité				Degré de responsabilité assumée					4,5 / 5
Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé																			
Attitude vis-à-vis le programme de formation en santé et sécurité																						
Attitude vis-à-vis le respect des règles de santé et sécurité																						
Attitude vis-à-vis la culture de santé et sécurité																						
Degré de responsabilité assumée																						
<b>4   Caractéristiques personnelles</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Niveau de risque :</th> <th>Plus élevé</th> <th>Modéré</th> <th>Peu élevé</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conscience</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Adaptation sociale</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrôle de soi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Orientation vers l'action</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé	Conscience				Adaptation sociale				Contrôle de soi				Orientation vers l'action					4,1 / 5
Niveau de risque :	Plus élevé	Modéré	Peu élevé																			
Conscience																						
Adaptation sociale																						
Contrôle de soi																						
Orientation vers l'action																						
<b>RÉSULTAT GLOBAL</b>			<b>4 / 5</b> (80%)																			

# Test de santé et sécurité au travail

Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

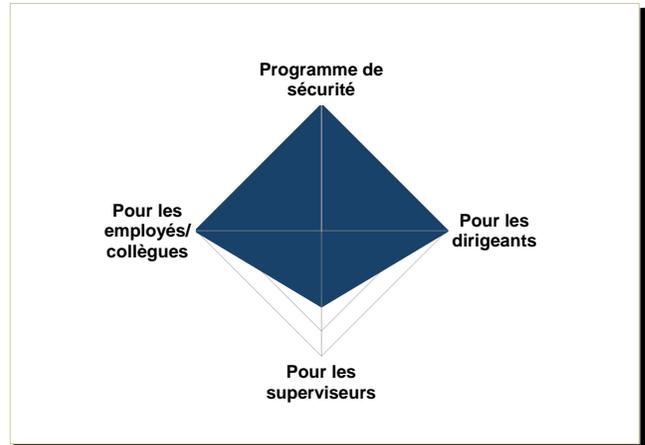
## Description détaillée des facteurs

### 1 | Perception de la sécurité au travail

De nombreuses études ont démontré que la perception des autres joue un rôle important dans la façon dont les employés se comportent. Par exemple, lorsqu'ils sont convaincus que les dirigeants ne se préoccupent pas suffisamment de la santé et de la sécurité au travail, ils y accordent eux-mêmes moins d'importance et adoptent des pratiques qui vont à l'encontre des normes établies.

Il a été démontré que quatre aspects perceptuels sont reliés au programme de sécurité et aux comportements sécuritaires. Les résultats suivants traitent de ces quatre aspects et illustrent comment le participant considère, par le biais de programme, des dirigeants, des superviseurs, des employés que la santé et la sécurité sont des facteurs importants.

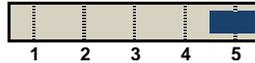
#### Perception du participant sur la sécurité



#### Perception de l'importance du programme de sécurité au travail

Croit que le programme de sécurité est inadéquat et qu'il ne permet pas la manifestation des comportements et pratiques sécuritaires au travail.

##### Perception du programme de sécurité

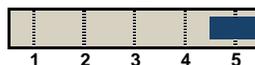


Croit que le programme de sécurité est adéquat et qu'il permet la manifestation des comportements et pratiques sécuritaires au travail.

#### Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants

Croit que les dirigeants n'encouragent pas activement les pratiques de santé et sécurité au travail. Les dirigeants ne sont pas perçus comme étant des acteurs importants en matière de santé et sécurité.

##### Perception des dirigeants

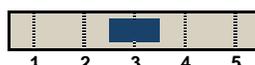


Croit que les dirigeants considèrent que la santé et la sécurité au travail sont des enjeux majeurs pour l'organisation. Perçoit les dirigeants comme étant les défenseurs d'un environnement sécuritaire.

#### Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs

Croit que les superviseurs n'encouragent que très peu les pratiques sécuritaires au travail. Les superviseurs ne sont pas reconnus comme des gens qui encouragent les employés à suivre les règles en matière de santé et sécurité. Ils ne sont pas perçus comme des acteurs qui font la promotion d'un environnement sécuritaire.

##### Perception des superviseurs

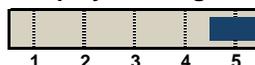


Croit que les superviseurs ont à cœur de faire respecter les règles relatives à la santé et la sécurité au travail. Perçoit les superviseurs comme des alliés favorisant le maintien d'un environnement sécuritaire.

#### Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues

Croit que les employés / collègues accordent peu d'importance aux pratiques de santé et sécurité au travail. Considère que les employés / collègues peuvent prendre des risques inutiles qui pourraient avoir des impacts sur la santé et de la sécurité.

##### Perception des employés/collègues



Croit que les employés / collègues sont soucieux des aspects associés à la santé et la sécurité au travail. Considère qu'il peut se fier à ses employés / collègues afin de créer un environnement de travail sécuritaire.

MOYENNE

4,5 / 5

INDICE ÉLEVÉ



(Forte correspondance)

Un résultat élevé sur ce facteur démontre que le participant perçoit que les personnes faisant partie de son environnement considèrent que la santé et la sécurité sont des éléments importants.

# Test de santé et sécurité au travail

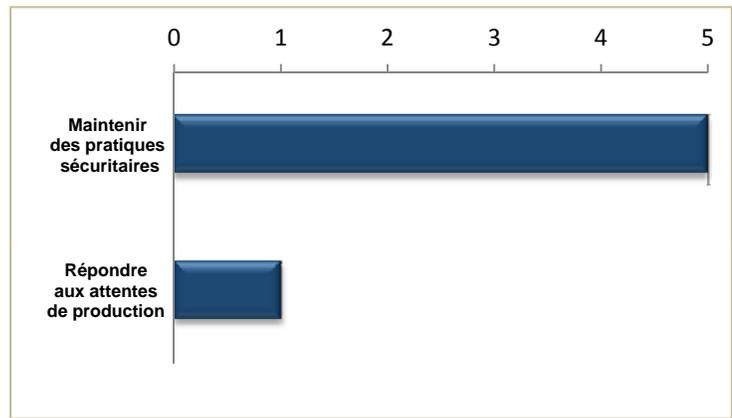
Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

## 2 | Motivation

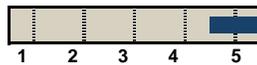
### Perception du participant sur les aspects motivationnels

La plupart des employés reconnaissent que le travail sécuritaire est un objectif souhaitable. Toutefois, les attentes en matière de production obligent parfois les employés à faire un choix entre l'atteinte des objectifs fixés et l'application de pratiques sécuritaires. Les résultats suivants indiquent jusqu'à quel point le participant accorde de l'importance au respect des attentes de production par rapport aux facteurs associés à la sécurité au travail.



### Motivation à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps

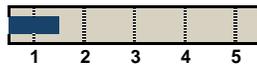
Un résultat faible indique que les aspects liés à la santé et la sécurité au travail passent en second plan et que l'atteinte des résultats représente l'objectif premier à atteindre.



Un résultat élevé indique que le participant est très motivé à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps. Lorsque confronté à des choix, il sera généralement motivé à exécuter le travail de manière sécuritaire.

### Motivation à répondre aux attentes de production, peu importe les risques

Un résultat faible indique que les attentes de production sont secondaires et qu'il est essentiel d'éviter tout comportement pouvant présenter un risque, si minime soit-il.



Un résultat élevé indique que le participant reconnaît l'importance d'atteindre les objectifs de production. Il est fortement orienté vers les résultats et n'hésitera pas à prendre des décisions ou à entreprendre des actions qui viseront à maximiser la production.

**MOYENNE**

**3 / 5**

**INDICE MODÉRÉ**



(Risque modéré)

Les pratiques sécuritaires sont privilégiées et elles demeurent l'aspect le plus important pour ces personnes, et ce, sans considération pour l'atteinte des objectifs de production.

# Test de santé et sécurité au travail

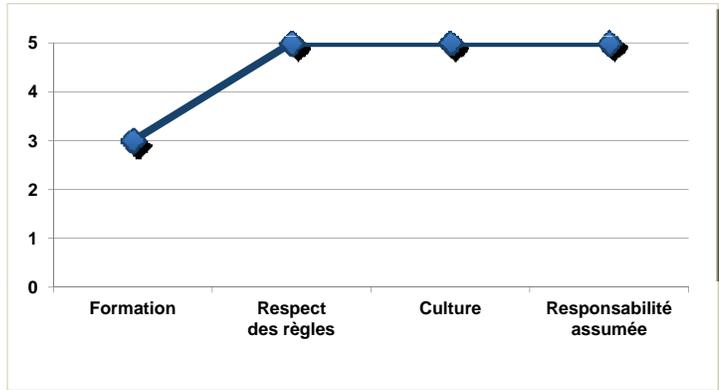
Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

## 3 | Attitudes de sécurité

Les attitudes sécuritaires du participant

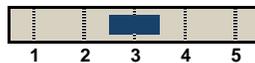
Les employés qui ont une attitude positive par rapport à la santé et la sécurité au travail sont également ceux qui adoptent spontanément des pratiques sécuritaires au travail. Les résultats suivants illustrent l'attitude du participant à l'égard des différentes facettes associées à la santé et la sécurité au travail.



### Attitude vis-à-vis le programme de formation en santé et sécurité

A une attitude négative par rapport au programme de formation en santé et sécurité. Croit que ces formations ont peu de valeur et qu'elles ne permettent pas de promouvoir un environnement de travail sécuritaire.

#### Programme de formation

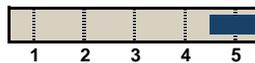


Démontre une attitude positive par rapport à la formation offerte en santé et sécurité. Croit que ces programmes contribuent positivement à la création d'un environnement de travail sécuritaire.

### Attitude vis-à-vis le respect des règles de santé et sécurité

Démontre une attitude négative par rapport au respect des règles de santé et sécurité. Considère que ces règles ne s'appliquent pas dans toutes les situations et que ces pratiques sont optionnelles.

#### Respect des règles

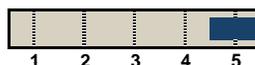


A une attitude positive par rapport au respect des règles de santé et sécurité. Considère que ces règles sont nécessaires et qu'elles doivent être suivies par tous.

### Attitude vis-à-vis la culture de santé et sécurité

Démontre une attitude négative par rapport à la présence d'une culture de santé et sécurité. Considère que cette culture est absente et qu'il n'est pas nécessaire d'investir des efforts afin de la créer ou de la maintenir.

#### Culture de santé et sécurité

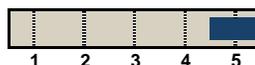


A une attitude positive par rapport à la culture de santé et sécurité. Croit que l'établissement d'une telle culture doit être une priorité pour tous.

### Degré de responsabilité assumée

Ne se sent pas personnellement responsable de l'application des politiques et des procédures en matière de santé et sécurité. Croit que cette responsabilité incombe aux superviseurs, aux dirigeants et à l'organisation dans son ensemble.

#### Responsabilité assumée



Se sent personnellement responsable de l'application des politiques et des procédures en matière de santé et sécurité. Croit que ce sont ses propres comportements qui contribueront à l'établissement d'un environnement sécuritaire.

MOYENNE

4,5 / 5

INDICE ÉLEVÉ



(Forte correspondance)

Un résultat élevé sur ce facteur démontre une attitude généralement positive par rapport à l'ensemble des éléments qui contribuent à la mise en place d'un environnement sécuritaire.

# Test de santé et sécurité au travail

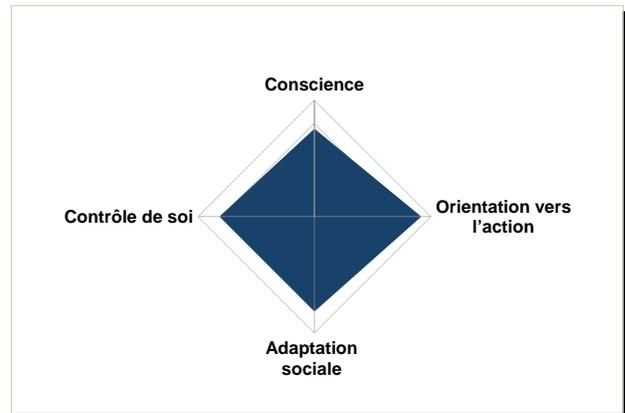
Candidat(e) : Participant, Jean

Date de l'évaluation : 2012/09/01

## 4 | Caractéristiques personnelles

### Les caractéristiques personnelles du participant

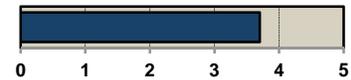
Plusieurs recherches ont démontré qu'il existe des relations significatives entre les accidents de travail et certaines variables de personnalité. De façon générale, on reconnaît que quatre types de caractéristiques personnelles ont une influence sur les comportements associés à la santé et la sécurité au travail. Ces caractéristiques sont la conscience, l'adaptation sociale, le contrôle de soi et l'orientation vers l'action.



### Conscience

3,7 / 5

Plus ce résultat est élevé, plus le participant aura tendance à se conformer aux règles établies. Les personnes ayant un résultat élevé sur cette caractéristique ont tendance à être responsables, organisées et à analyser les situations avant d'agir.



### Adaptation sociale

4 / 5

Plus ce résultat est élevé, plus le participant s'intégrera facilement dans une équipe, communiquera plus efficacement avec les autres et sera plus ouvert à d'autres opinions. Ces éléments sont bénéfiques dans un environnement où les pratiques de sécurité sont valorisées par les autres.



### Contrôle de soi

4 / 5

Plus ce résultat est élevé, plus le participant aura tendance à être calme et confiant. Il fera facilement face aux problèmes, même dans des situations à haut niveau de stress. Le contrôle de soi sera particulièrement bénéfique dans des situations inattendues qui pourraient menacer la sécurité des autres.



### Orientation vers l'action

4,5 / 5

Plus ce résultat est élevé, plus le participant sera confiant dans ses décisions et ses actions. Les participants ayant un résultat élevé à cette caractéristique seront capables d'agir lorsque nécessaire et ainsi éviter des risques potentiels au travail.


**MOYENNE**

4,1 / 5

**INDICE ÉLEVÉ**


(Forte correspondance)

Un résultat élevé sur ce facteur démontre que le participant possède plusieurs caractéristiques personnelles favorisant la santé et la sécurité au travail.