

# COMPMETRICA User Services Test



The **User Services Test** (TH-USR) assesses a candidate's ability to react appropriately to various user service related scenarios. This test has been designed specifically to assess the competencies required for staffing technical and professional positions where client service plays an important role. Questions are based on short scenarios that could be encountered when interacting with a user.

## Description

- The candidate must complete twenty-eight (28) multiple choice questions.
- The exercise assesses four (4) competencies.

## Targeted Clientele

Organizations that wish to assess competencies related to client services.

## Conditions

### Duration

- Sixty (60) minutes

### Correction Time

- Paper-Pencil Administration: Two (2) business days
- Web Administration: Instant report

### Available Languages

- English
- French

## Qualification Level

### Level B

- Be responsible for the assessment process of candidates in your organization ( e.g., employed by the Human Resource Department or hold a manager's position).
- Work for a consulting firm specializing, among other things, in personnel assessment.

## Competencies Assessed

### Thinking Skills

6. Problem-solving

### Communications

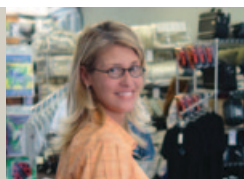
12. Ability to Transmit Information

### Interpersonal Relationships

14. Interpersonal Communications

### Entrepreneurship

58. Client-oriented



# Sample Report

Page 1

## Test de service aux usagers

Candidat(e) : Jean Participant
Date de l'évaluation : 2011/08/20

**Notes explicatives du type d'examen**

Le Test de service aux usagers (TH-USR 11) évalue la capacité des personnes candidates à réagir adéquatement à des situations où la prestation de services revêt un caractère très important. Chaque question présente une courte mise en situation susceptible de survenir dans le cadre d'interactions avec un client.

Le candidat aura à répondre à 28 questions à choix multiple réparties en quatre (4) critères d'évaluation. La personne candidate choisira la meilleure combinaison de réponses parmi les options proposées.

Les connaissances spécifiques au domaine d'activité évaluées sont les suivantes :

Le candidat sera évalué en fonction de l'échelle d'évaluation suivante.

Les principaux aspects et critères de l'évaluation et les attentes sont les suivants :

Page 2

## Test de service aux usagers

Candidat(e) : Jean Participant
Date de l'évaluation : 2011/08/20

**Définition des compétences évaluées**

- ORIENTATION VERS LA CLIENTÈLE** : Vise à établir des relations positives à long terme avec les clients et à maintenir un haut niveau de satisfaction en offrant des services ou des produits de qualité répondant à leurs désirs, à leurs besoins et à leurs attentes.
- SAVOIR TRANSMETTRE L'INFORMATION** : Sait transmettre efficacement de l'information en utilisant des techniques de communication en fonction du contexte et de l'auditoire.
- COMMUNICATIONS INTERPERSONNELLES** : Démontre de la considération, de la compréhension et du respect envers les gens qu'il côtoie dans son milieu de travail.
- RÉSOLUTION DE PROBLÈMES** : Sait identifier et analyser un problème, évaluer les solutions possibles et choisir la plus appropriée.

**Résultats globaux**

Compétence	Score
Orientation vers la clientèle	4
Savoir transmettre de l'information	4
Communications interpersonnelles	4
Résolution de problèmes	3
<b>MOYENNE</b>	<b>4.3</b>

Échelle d'évaluation : Absent 0, Très faible 1, Faible 2, Bon 3, Très bon 4, Excellent 5

**Résultats par compétence mesurée**

**Orientation vers la clientèle** 4 / 5

- Sait créer un bon contact avec l'utilisateur**  
Évalue jusqu'à quel point la personne met en place des conditions favorables pour créer un bon contact avec l'utilisateur.
- Sait parler et agir en gardant la notion d'utilisateur à l'esprit**  
Évalue jusqu'à quel point la personne agit dans l'intérêt de l'utilisateur et se préoccupe de son bien-être futur.
- S'emploie à répondre aux attentes des utilisateurs et à satisfaire leurs exigences**  
Évalue jusqu'à quel point la personne effectue des démarches de permettre à l'utilisateur de prendre de meilleures décisions ainsi de répondre à ses attentes.

Page 3

## Test de service aux usagers

Candidat(e) : Jean Participant
Date de l'évaluation : 2011/08/20

**Savoir transmettre l'information** 5 / 5

- Donne les explications nécessaires à l'utilisateur lui permettant de bien comprendre la situation**  
Évalue jusqu'à quel point la personne se préoccupe d'informer l'utilisateur sur la confidentialité de l'information ou des procédures à suivre.
- Donne l'information nécessaire à l'utilisateur pour lui permettre de prendre de bonnes décisions**  
Évalue jusqu'à quel point la personne se préoccupe de transmettre l'information complète et adéquate et qui concerne la situation de l'utilisateur. Évalue également jusqu'à quel point la personne donne un support d'information à ce dernier.

**Communications interpersonnelles** 5 / 5

- Bâtit une relation constructive avec l'utilisateur**  
Évalue jusqu'à quel point la personne fait preuve d'écoute et de compréhension envers l'utilisateur.
- Entretient de bons rapports avec l'utilisateur**  
Évalue jusqu'à quel point la personne se préoccupe d'avoir une approche personnalisée avec l'utilisateur. Évalue également jusqu'à quel point elle s'assure de valoriser l'utilisateur.

**Résolution de problèmes** 3 / 5

- Sait faire une analyse objective de la situation**  
Évalue jusqu'à quel point la personne effectue une analyse objective des besoins et des problèmes de l'utilisateur.
- Apporte des solutions efficaces aux problèmes posés**  
Évalue jusqu'à quel point la personne pose des actions concrètes ou fait des recommandations appropriées afin de répondre aux besoins de l'utilisateur.

