

Générateur de profil pour les sports COMPMETRICA



Le **Générateur de profil pour les sports (GPS)** évalue différentes capacités psychologiques requises pour qu'un athlète de niveau élite performe de manière optimale dans le sport qu'il pratique. Le GPS a été développé afin d'être utilisé autant pour les sports individuels que collectifs. Il peut être administré dans un contexte d'évaluation individuelle, de recrutement ou de repêchage des athlètes, ainsi que pour déterminer le profil d'une équipe ou pour évaluer si un joueur cadre bien dans l'équipe.

Description

- Le **Générateur de profil pour les sports (GPS)** est composé de trois parties spécialement conçues pour évaluer le profil des athlètes :
 - **Partie 1** : Permet d'évaluer jusqu'à quel point l'athlète possède une bonne **rapidité perceptuelle**.
 - **Partie 2** : Permet d'évaluer jusqu'à quel point l'athlète possède de bonnes habiletés à la **résolution de problèmes**. Ceci inclut l'aptitude verbale, numérique, spatiale et logique.
 - **Partie 3** : **Section 1** : Permet d'évaluer les **facteurs de motivation** de l'athlète.
Section 2 : Permet d'évaluer les **facteurs personnels** de l'athlète qui sont reconnus comme ayant un impact sur le rendement sportif.
- Toutes les questions ont été choisies spécifiquement pour les athlètes de niveau professionnel ou semi-professionnel ainsi que les athlètes évoluant à un niveau compétitif.
- Les deux premières parties du test seront chronométrées.

Clientèle visée

Toutes les équipes ou athlètes de niveau professionnel ou semi professionnel ainsi que toutes équipes ou individus jouant à un niveau compétitif.

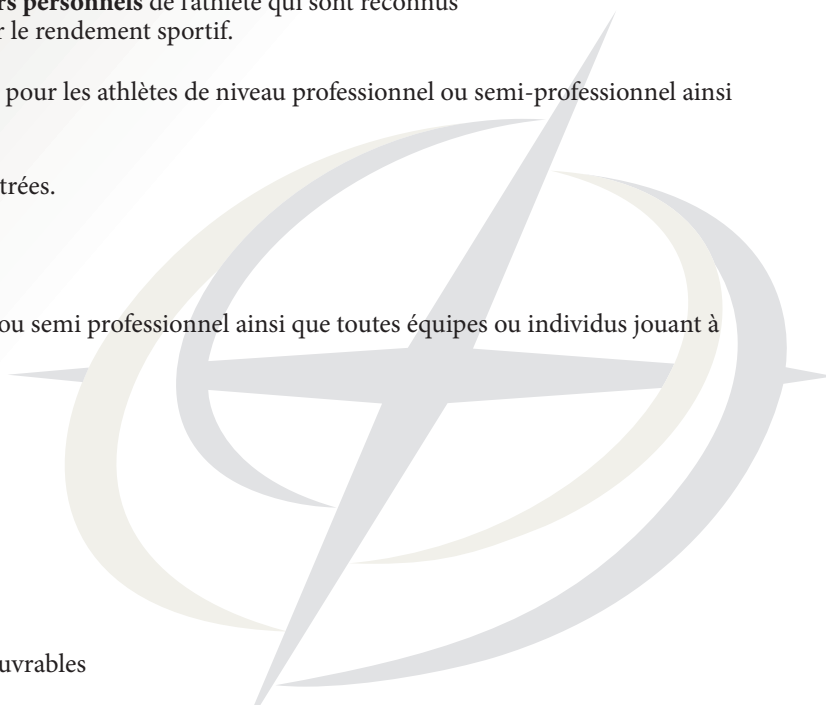
Modalités

Durée

- Approximativement 30 à 40 minutes

Délais de correction

- Administration papier-crayon : Deux (2) jours ouvrables
- Administration Web : Rapport instantané



Utilité

Le **Générateur de profil pour les sports (GPS)** permet d'identifier les éléments clefs du profil d'un athlète afin d'aider les individus et les équipes à atteindre leur plein potentiel. Il permet également de faire la distinction entre les bons athlètes et les athlètes élités. Le GPS peut être utilisé dans plusieurs contextes différents:

1. Évaluation de l'athlète

Son utilisation permet d'évaluer les athlètes qui sont présentement dans l'équipe ou l'organisation. Le GPS vous permet de connaître davantage le profil d'un athlète pour ensuite permettre aux entraîneurs ou gérants d'ajuster leur approche en maximisant le potentiel des athlètes.

2. Le recrutement et les repêchages

Le GPS peut être utilisé pour aider les équipes et organisations à sélectionner les meilleurs athlètes disponibles et qui correspondent le mieux à leurs besoins actuels. Le GPS fournit de l'information sur le profil psychologique des athlètes qui aide les décideurs à faire la bonne sélection.

3. Identification du profil d'équipe

Les organisations peuvent prédéterminer les caractéristiques essentielles qu'ils souhaitent retrouver chez leurs athlètes et établir un profil d'équipe. Grâce au GPS, les équipes peuvent ensuite évaluer les athlètes se retrouvant présentement dans l'organisation et les comparer au profil d'équipe. Selon les résultats, les organisations pourront déterminer si elles aimeraient changer le profil de l'équipe en recrutant ou en échangeant des athlètes d'un profil psychologique différent, ou garder le même profil d'équipe en continuant de recruter ou échanger pour obtenir des athlètes au profil semblable.

Type de rapport

- Rapport individuel
- Rapport d'équipe
- Rapport comparaison d'athlète
- Rapport comparaison d'équipe

Exemple de rapport individuel

The image displays four pages of a sports profile report generated by COMPMETRICA. The report is for a candidate named Jean Participant, evaluated on 2010/04/14.

- Page 1:** Introduction explaining the GPS tool and global results. It shows a bar chart for 'Résultat global' with a score of 48 out of 100. Below this, it lists 'Succès dans le sport' with sub-factors: Capacités physiques (48/100), Talent (48/100), Effort (48/100), and Caractéristiques personnelles (48/100).
- Page 2:** Section 1: Rapidité perceptive (50/100) and Section 2: Résolution de problèmes (100/100). It includes a radar chart for 'Rapidité perceptive' and a table for 'Résolution de problèmes'.
- Page 3:** Section 4: Facteurs motivationnels (33/100). It features a radar chart with axes for 'Tolérance au stress', 'Talent individuel à l'équipe', 'Conscience', 'Confiance en soi', 'Identité sportive', and 'Attributions'.
- Page 4:** Description des résultats aux facteurs motivationnels. It provides detailed text explanations for various factors like 'Attributions', 'Individu/Équipe', 'Conscience', 'Concentration', 'Confiance en soi', 'Conscience', and 'Identité sportive'.

