

Exercice de planification stratégique COMPMETRICA



L'**Exercice de planification stratégique** (EPS) évalue la capacité d'une personne candidate à comprendre l'environnement interne et externe de l'organisation afin d'établir des orientations stratégiques et de proposer un plan d'action pour résoudre des problèmes à court, à moyen et à long terme. Il vise également à évaluer la capacité d'une personne candidate à prendre en considération un grand nombre d'informations et de données présentées sous différentes formes telles que des rapports, des notes de service, des lettres, des résultats de sondages, etc.

Description

- La personne candidate aura à analyser chaque mise en situation et devra rédiger un texte de cinq (5) pages sur la vision stratégique de sa direction générale tout en prenant en considération l'environnement interne et externe de l'organisation.
- Cet exercice contient douze (12) mises en situation pouvant être rencontrées au travail.
- L'Exercice de planification stratégique évalue neuf (9) compétences.

Clientèle visée

Toute organisation qui désire évaluer des candidats pour des postes de cadres supérieurs.

Modalités

Durée

- Trois (3) heures

Délais de correction

- Administration crayon papier : Huit (8) jours ouvrables

Langue

- Français
- Anglais

Niveau de qualification

Niveau B :

- Être responsable du processus d'évaluation des candidats pour votre organisation (c.-à-d., être un employé du service des ressources humaines ou occuper un poste de cadre supérieur).
- À l'emploi d'une firme d'experts-conseils, spécialisée, entre autres, dans l'évaluation du personnel.

Compétences évaluées

Communication

13. Savoir gérer les communications

Capacités de leadership

20. Sens de l'environnement
21. Pensée stratégique
22. Savoir mobiliser

Capacités de gestion

47. Savoir gérer les ressources humaines
49. Savoir gérer les ressources financières
50. Savoir planifier
53. Savoir contrôler

Entrepreneurship

57. Sens du partenariat

