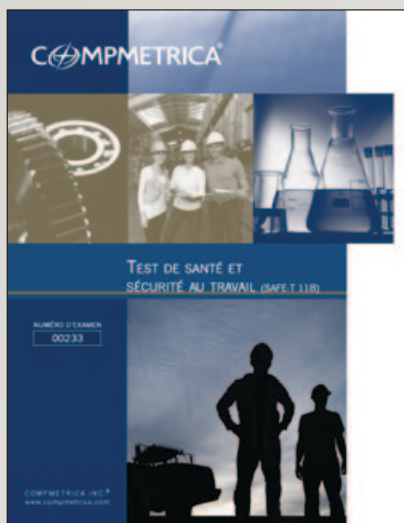


# Test de santé et sécurité au travail COMPMETRICA



Le **Test de santé et sécurité au travail (SAFE-T)** est un outil d'évaluation qui mesure les facteurs contribuant aux comportements sécuritaires des employés dans les organisations. Il a été élaboré à partir d'études scientifiques et professionnelles qui ont identifié les aspects personnels ayant un impact sur la santé et sécurité au travail. Le test SAFE-T évalue l'ensemble de ces aspects, soit les attitudes, les motivations, les perceptions et les caractéristiques personnelles.

## Description

- Le test SAFE-T évalue les quatre (4) facteurs suivants associés aux pratiques et comportements sécuritaires au travail : les caractéristiques personnelles, la motivation, les attitudes vis-à-vis de la sécurité et la perception de la sécurité.

- Ce test comporte deux parties :**

**Partie 1 :** Cent quatre (104) énoncés auxquels la personne candidate doit répondre en précisant dans quelle mesure elle est en accord ou en désaccord avec chacun d'eux.

**Partie 2 :** Quatre (4) courtes mises en situation où la personne candidate doit indiquer l'importance relative de chacun des quatre (4) facteurs.

## Clientèle visée

Toutes les organisations désirant privilégier et encourager des comportements sécuritaires au travail auprès de leurs employés.

## Modalités

### Durée

- Approximativement trente (30) minutes

### Délais de correction

- Administration papier-crayon : Deux (2) jours ouvrables
- Administration Web : Rapport instantané

### Langues disponibles

- Français
- Anglais

## Niveau de qualification

### Niveau B :

- Être responsable du processus d'évaluation des candidats pour votre organisation (i.e., un employé du service des ressources humaines ou un poste de cadre supérieur).
- Être à l'emploi d'une firme d'experts-conseils, spécialisée, entre autres, dans l'évaluation du personnel.



# Exemple de rapport

Page 2

## Test de santé et sécurité au travail

Candidat(e) : Jean Participant      Date de l'évaluation : 2012/01/01

**Distribution des aspects par facteur**

Facteurs	Indice de concordance	Moyenne
1   Perception de la sécurité au travail	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	3,5 / 5
Niveau de risque : Plus élevé    Modéré    Peu élevé		
Perception de l'importance du programme de la sécurité au travail	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
2   Motivation	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	3,5 / 5
Niveau de risque : Plus élevé    Modéré    Peu élevé		
Motivation à maintenir des pratiques sécuritaires en tout temps	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Motivation à répondre aux attentes de production, peu importe les risques	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
3   Attitudes de sécurité	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	3 / 5
Niveau de risque : Plus élevé    Modéré    Peu élevé		
Attitude vis-à-vis le programme de formation en santé et sécurité	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Attitude vis-à-vis le respect des règles de santé et sécurité	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Attitude vis-à-vis la culture de santé et sécurité	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Degré de responsabilité assumée	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
4   Caractéristiques personnelles	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	3,1 / 5
Niveau de risque : Plus élevé    Modéré    Peu élevé		
Conscience	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Adaptation sociale	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Contrôle de soi	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
Orientation vers l'action	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	
RÉSULTAT GLOBAL	□ □ □ <input checked="" type="checkbox"/>	3,3 / 5 (66%)

Le rapport permet d'identifier les éléments contributifs ainsi que les zones d'amélioration possibles en matière de santé et sécurité.

Les résultats permettent également d'aider les spécialistes RH à identifier des axes de développement qui contribueront à l'amélioration des pratiques sécuritaires dans l'organisation.

Page 3

## Test de santé et sécurité au travail

Candidat(e) : Jean Participant      Date de l'évaluation : 2012/01/01

**Description détaillée des facteurs**

**1 | Perception de la sécurité au travail**

De nombreuses études ont démontré que la perception des autres joue un rôle important dans la façon dont les employés se comportent. Par exemple, lorsqu'ils sont convaincus que les dirigeants ne se préoccupent pas suffisamment de la santé et de la sécurité au travail, ils y accordent eux-mêmes moins d'importance et adoptent des pratiques qui vont à l'encontre des normes établies. Il a été démontré que quatre aspects perceptuels sont reliés au programme de sécurité et aux comportements sécuritaires. Les résultats suivants traitent de ces quatre aspects et illustrent comment le participant considère par le biais de programme, des dirigeants, des superviseurs, des employés que la santé et la sécurité sont des facteurs importants.

Perception du participant sur la sécurité

**Perception de l'importance du programme de sécurité au travail**

Croit que le programme de sécurité est inadéquat et qu'il ne permet pas la manifestation des comportements et pratiques sécuritaires au travail.

**Perception du programme de sécurité**

1 2 3 4 5

**Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les dirigeants**

Croit que les dirigeants n'encouragent pas activement les pratiques de santé et sécurité au travail. Les dirigeants ne sont pas perçus comme étant des acteurs importants en matière de santé et sécurité.

**Perception des dirigeants**

1 2 3 4 5

**Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les superviseurs**

Croit que les superviseurs n'encouragent que très peu les pratiques sécuritaires au travail. Les superviseurs ne sont pas reconnus comme des gens qui encouragent les employés à suivre les règles en matière de santé et sécurité. Ils ne sont pas perçus comme des acteurs qui font la promotion d'un environnement sécuritaire.

**Perception des superviseurs**

1 2 3 4 5

**Perception de l'importance de la sécurité au travail pour les employés / collègues**

Croit que les employés / collègues accordent peu d'importance aux pratiques de santé et sécurité au travail. Considère que les employés / collègues peuvent prendre des risques inutiles qui pourraient avoir des impacts sur la santé et de la sécurité.

**Perception des employés/collègues**

1 2 3 4 5

Croit que le programme de sécurité est adéquat et qu'il permet la manifestation des comportements et pratiques sécuritaires au travail.

Croit que les dirigeants considèrent que la santé et la sécurité au travail sont des enjeux majeurs pour l'organisation. Perçoivent les dirigeants comme étant les défenseurs d'un environnement sécuritaire.

Croit que les superviseurs ont à cœur de faire respecter les règles relatives à la santé et la sécurité au travail. Perçoit les superviseurs comme des alliés favorisant le maintien d'un environnement sécuritaire.

Croit que les employés / collègues sont soucieux des aspects associés à la santé et la sécurité au travail. Considère qu'il peut se fier sur les employés / collègues afin de créer un environnement de travail sécuritaire.

**MOYENNE**      **INDICE ÉLEVÉ**

3,5 / 5      □ □ □

(Forte correspondance)

Un résultat élevé sur ce facteur démontre que le participant perçoit que les personnes faisant partie de son environnement considèrent que la santé et la sécurité sont des éléments importants.

