



TEST D'INTÉRÊT À LA GESTION (TIG 09)

RAPPORT D'ÉVALUATION

Personne candidate :
Participant, Jean

Date de l'évaluation :
2015/03/18

Ce rapport est confidentiel et ne s'adresse qu'à vous. Il ne peut être transmis à une autre personne sans votre autorisation. Les résultats du test ne doivent pas être considérés dans un contexte de dotation. Comme son nom l'indique, ce test tient compte de vos intérêts pour la fonction de gestionnaire et ne comporte aucun élément touchant à vos habiletés ou à vos compétences en gestion. Il se veut plutôt un outil d'exploration et de développement professionnel.

Introduction



Le **Test d'intérêt à la gestion Compmetrica (TIG)** vise à évaluer votre intérêt pour la fonction de gestion. Il permet de donner une estimation juste du niveau d'adéquation de vos intérêts avec les exigences de la fonction d'un gestionnaire.

Le test mesure trois (3) dimensions principales reliées à des fonctions de gestion. Pour chacune de ces dimensions, vous retrouvez des sous-dimensions qui vous donnent d'autres détails sur votre intérêt à occuper des postes en gestion. Les résultats obtenus au *Test d'intérêt à la gestion Compmetrica* aident à faire la comparaison entre votre profil et celui de gens exerçant ce type de fonctions.

Vos résultats reflètent vos intérêts, qui peuvent influencer votre niveau de satisfaction et de productivité dans vos choix de carrière. Vous pouvez discuter de vos résultats avec votre gestionnaire ou avec toute autre personne impliquée dans votre plan de carrière et découvrir ainsi des occasions de carrières intéressantes.

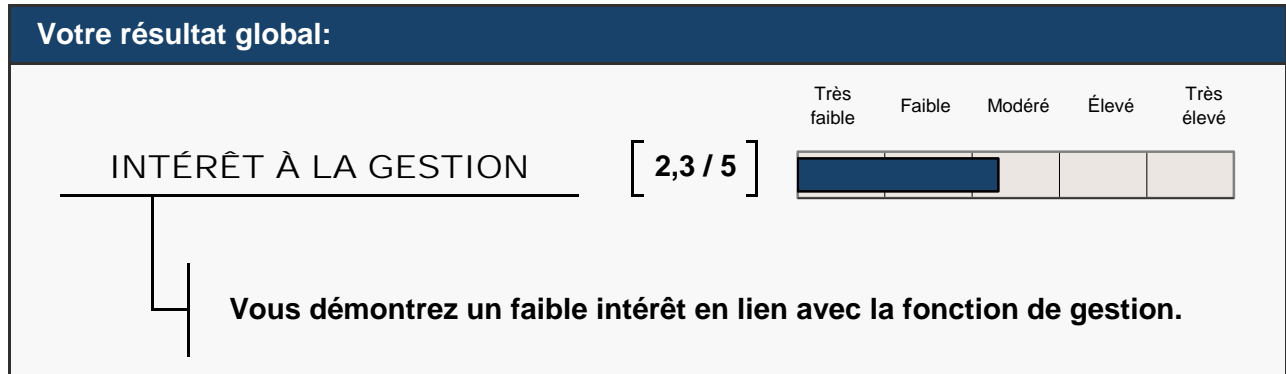
Il est important de vous rappeler que ce test **ne vise pas à évaluer vos habiletés ou vos compétences en gestion.**

Échelle d'évaluation

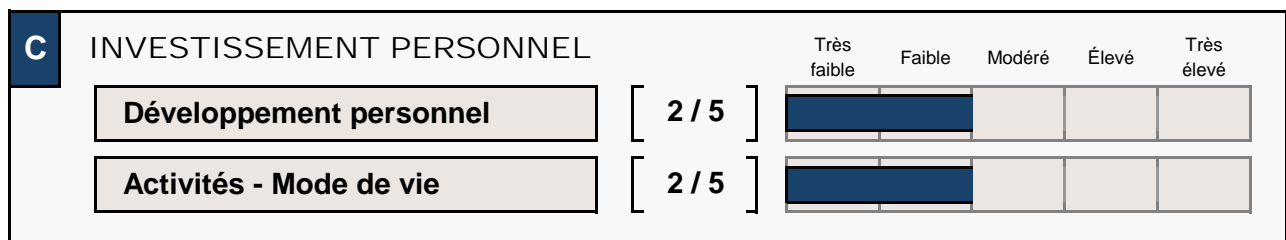
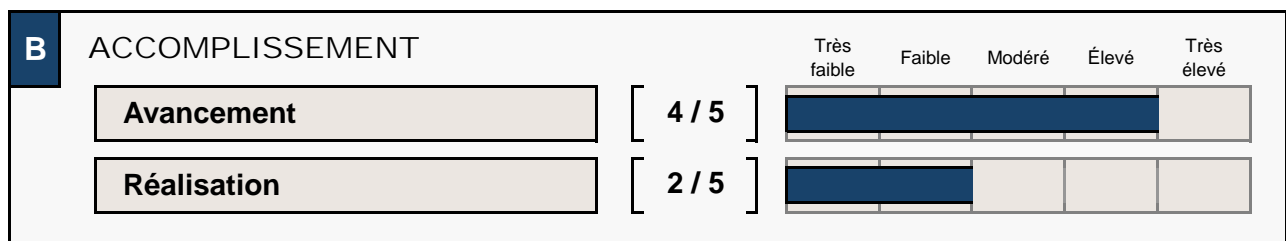
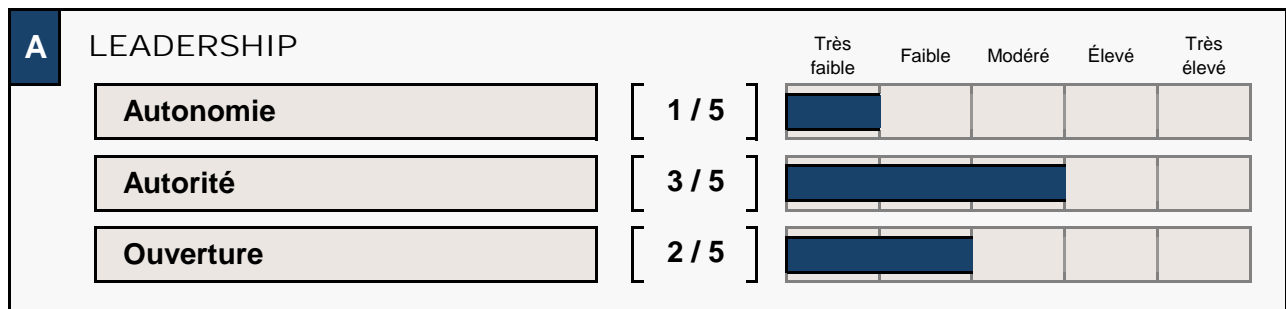
L'échelle d'évaluation utilisée dans ce rapport est la suivante :

5	Intérêt très élevé pour la gestion
4	Intérêt élevé pour la gestion
3	Intérêt modéré pour la gestion
2	Faible intérêt pour la gestion
1	Très faible intérêt pour la gestion

Résultat global



La section ci-dessous affiche les résultats obtenus aux trois (3) dimensions principales reliées à des fonctions de gestion. Les résultats détaillés sont présentés dans les pages qui suivent.



Résultats détaillés

A LEADERSHIP

Dimension Leadership : Cette dimension fait référence à votre intérêt à prendre le contrôle de votre environnement de travail, à innover et à susciter l'engagement de votre entourage. Cette partie présente trois (3) sous-dimensions citées ci-après.

Sous-dimensions	Résultat
Autonomie : votre niveau d'intérêt à fonctionner et à penser de manière indépendante et à assumer des responsabilités de gestion.	1
Autorité : votre niveau d'intérêt à être à l'avant-plan, à influencer les gens et à prendre le contrôle des situations.	3
Ouverture : votre niveau d'intérêt à travailler avec des gens provenant de différents milieux et à adopter des approches et des façons de faire novatrices.	2
MOYENNE	2 / 5

Vous démontrez un faible intérêt pour la dimension Leadership, reliée directement à la fonction de gestion.

B ACCOMPLISSEMENT

Dimension Accomplissement : Cette dimension fait référence à votre intérêt à satisfaire vos aspirations pour un poste de gestion et à réaliser vos objectifs professionnels. Cette partie présente deux (2) sous-dimensions citées ci-après.

Sous-dimensions	Résultat
Avancement : votre niveau d'intérêt à vous dépasser en permanence, dans le but d'accéder à des fonctions supérieures.	4
Réalisation : votre niveau d'intérêt à vous réaliser pleinement et à avoir le sentiment du devoir accompli.	2
MOYENNE	3 / 5

Vous démontrez un intérêt modéré pour la dimension Accomplissement, reliée directement à la fonction de gestion.

Résultats détaillés

C

INVESTISSEMENT PERSONNEL

Dimension *Investissement personnel* : Cette dimension fait référence à votre intérêt à vous investir personnellement et à mettre tous les efforts nécessaires pour vous perfectionner continuellement dans l'exercice de vos fonctions. Cette partie présente deux (2) sous-dimensions citées ci-après.

Sous-dimensions	Résultat
Développement personnel : votre niveau d'intérêt à investir du temps dans des activités de formation et de perfectionnement qui vous aident à évoluer dans des fonctions de gestion.	2
Activités - Mode de vie : votre niveau d'intérêt à participer et à donner priorité à des activités favorisant votre cheminement dans des fonctions de gestion.	2
MOYENNE	2 / 5

Vous démontrez un faible intérêt pour la dimension Investissement personnel, reliée directement à la fonction de gestion.